

労使セミナーのアンケート集約結果

<日時>平成22年10月20日(水) 13時30分から16時45分まで

<場所>ハーネル仙台

<第一部>『ストップザ労働災害・ヒューマンエラー対策』

電力中央研究所名誉研究顧問・東京農工大学大学院客員教授 堀江康夫 氏

<第二部>『ストレス時代に即応するメンタルヘルスの企業・労組の取り組み』

日本生産性本部メンタルヘルス研究所副所長 今井保次 氏

<アンケート>参加者76名、回収68名、回収率89.5%

1. 第一部(労働災害防止)のセミナー内容は如何でしたか?

- | | |
|---------------|------------|
| a 大変参考になった。 | 18名(26.5%) |
| b 参考になった。 | 44名(64.7%) |
| c あまり参考にならない。 | 5名(7.3%) |
| d 参考にならない。 | |
| 無回答 | 1名(1.5%) |

2. 第二部(メンタルヘルス対策)のセミナー内容は如何でしたか?

- | | |
|---------------|------------|
| a 大変参考になった。 | 27名(39.7%) |
| b 参考になった。 | 36名(52.9%) |
| c あまり参考にならない。 | 3名(4.4%) |
| d 参考にならない。 | |
| 無回答 | 2名(3.0%) |

3. 今回の内容は、多くの人に聞いてほしいと思いますか?

- | | |
|------------|------------|
| a 大いに思う。 | 19名(28.0%) |
| b 思う。 | 46名(67.6%) |
| c そうは思わない。 | 3名(4.4%) |

*個別開催の希望はありませんでした。

4. 参加費(二部構成で一人6千円)との関係はどうですか?

- | | |
|---------|------------|
| a 高い | 8名(11.8%) |
| b 妥当な金額 | 57名(83.7%) |
| c 安い | 2名(3.0%) |
| 無回答 | 1名(1.5%) |

5. セミナー全体を通しての満足度は如何でしたか？

a 大変満足	10名 (14.7%)
b 満足	54名 (79.4%)
c やや不満	3名 (4.4%)
d 大いに不満	
無回答	1名 (1.5%)

*大変満足の人と、大いに不満の人にお聞きします。具体的にどのようなことですか？

<大変満足> 10名 (14.7%)

- ・ヒューマンエラーについて大変良く理解できた。また、メンタルヘルスの取り組みについて、良く理解できた。
- ・テーマの設定並びに内容も良かった。
- ・課題が表面的でなく、本質的に捉えており、分かりやすい(第一部)。内容が具体的な提起であり、行動・実践に移しやすい(第一部)。
- ・メリハリある講演内容であった。事例をもとにした話で納得性が高かった。
- ・いつ何時でも起きる可能性のある問題について、非常にわかりやすく、具体的に講演をいただいた。
- ・特に、メンタルヘルスについて、意義のあるものであった。
- ・メンタルヘルスの今後の取り組みに大変参考になった。職場にもいるので今後気をつけながら対応したい。
- ・災害防止に関して、今後の活動に活かしていきたい。
- ・業務に活用できるものであった。
- ・ヒューマンエラーの現状が非常に理解しやすかった。

6. 労使共通する職場の課題とは、どのようなテーマと思いますか？

(複数回答)

a 職場コミュニケーションのあり方	40名 (37.4%)
b 安全と健康の確保	26名 (24.3%)
c ワーク・ライフ・バランスの推進	39名 (36.4%)
d その他	2名 (1.9%)

- ・一定の価値観・認識の共有に資するもの
- ・メンタル疾患患者の復職に係わる手法や職場の対応方法

7. ご意見・ご要望 (13名)

- ・大変有意義なセミナーでした。今後の安全健康推進業務に役立てたい。
- ・労使セミナーを定例的に開催してほしい。

- ・実際の事故事例を元に、具体的なヒューマンエラーを分析し、未然防止に役立てることで、理解が深まると考える。
- ・有意義な講演であったが、受講者それぞれが水平展開しようとするにはボリュームが大き。各種研修会のプログラムに組み入れても良いのではないか。
- ・キーワードとして『ワーク・ライフ・バランス』が叫ばれているが、具体的な取り組みを聞きたい。
- ・大変良い講演であり、今後も継続して広く理解されるように願う。
- ・多人数のセミナーの場合、プロジェクター全体が見えない部分があり、配布資料に工夫を願いたい。特に第一部の資料は文字が小さく読みづらかった。
- ・コストの問題によるが、資料はカラー刷りでお願いしたい。(グラフや図が白黒だと判別し難い)
- ・メンタルヘルスについて大変勉強になった。是非、職場の管理職に参加し学んで欲しい。
- ・職場内にもメンタル疾患者がおり、接し方についても取り上げて欲しい。
- ・今後もこのようなセミナーを実施して頂き、労働災害やメンタルヘルスの問題解決へ少しでも前進する手助けとなって頂きたい。
- ・第一部について、より具体的な例を提示したうえで、話して頂ければ、職場に帰ったときに活かしやすいと感じた。抽象的な話が多く、ではどうすれば、と多少感じるころがあった。今回は、職場ではなかなかジックリと聞けない話であった。今後の業務の進め方の参考にしたい。有難うございました。
- ・多くの人に研修を受けてもらいたいと思い、無料で数多く実施することをお願いする。

以上