



—東北生産性本部—

平成29年度労使定例政策研究会 第1回例会開催

テーマ

「メリハリのある働き方で生産性向上と
ワークライフバランスの推進」



■平成29年9月27日（水）開催

★講師 株式会社 七十七銀行

人事部 ダイバーシティ推進室長 阿久津 康子 氏

- ・ 仙台市出身 ・ 1987年入行
- ・ 2009年新伝馬町支店副長、2012年営業支援部杜せきのしたローンセンター副長、人事部研修課を経て、2016年より現職。
- ・ 企業受賞・認定歴
 - 2010年 次世代育成支援対策推進法にもとづく基準適合一般事業主の認定「くるみん」認定を取得
 - 2014年 宮城県の「女性のチカラを活かす企業認証制度」における「ゴールド認証企業」認証
 - 2014年 厚生労働省の「均等・両立推進企業表彰」において「均等推進企業部門」と「ファミリー・フレンドリー企業部門」の両部門を受賞
 - 2015年 宮城県の「平成26年度いきいき男女・にこにこ子育て応援企業表彰」において最優秀賞を受賞
 - 2016年 厚生労働省の「女性活躍推進法」における最高評価の「えるぼし」認定
 - 2017年 厚生労働省の「改正次世代育成支援対策推進法」における「プラチナくるみん」認定

『平成 29 年度労使定例政策研究会』は、現在、政府が取組んでいる『働き方改革』に焦点をあて、テーマを設定しております。「長時間労働対策」や「ワークライフバランス」、「ダイバーシティ」も「改革」のひとつです。「働き方改革」では、ただ働き易いということだけではなく、「生産性向上」も合わせて求められております。

今年度の「労使定例政策研究会」では、これらに関連するテーマを取上げ、それぞれ先進的な事例を紹介していただくこととしております。

今回の**第 1 回例会は、株式会社七十七銀行 人事部 ダイバーシティ推進室長の 阿久津 康子**様をお招きして、「ワークライフバランス」の取組みについてご講演をいただきました。

講演では、

- ・2016 年 6 月 人事部内にダイバーシティ推進室を設置
- ・働き方改革運動の実施
 - 時間管理の徹底、定時退行運動（定時退行日、定時退行週の設定）
 - 年次有給休暇取得推進
 - 男性の育児休業取得推進
 - 人事部への報告を義務化
- ・総労働時間短縮運動
 - リフレッシュ運動……メリハリのある時間管理の推進のための表彰金制度
- ・イクボス宣言……イクボス宣言 10 カ条の制定
- ・ダイバーシティ推進出張ワーキンググループ
- ・女性活躍推進ワーキンググループの設置
 - キャリア形成・能力開発支援への取組み強化
 - 仕事と家庭生活の両立支援への取組み強化
 - 女性行員の意見の積極的活用

上記の施策項目について、その具体的な実施内容や成果などを詳しく説明いただきました。

以上のように、宮城県や厚生労働省の認定・認証・表彰制度で多くの実績があります七十七銀行様の施策に参加者から「大変参考になった」との感想が寄せられており有意義な講演となりました。

今後の労使定例政策研究会のご案内

多数ご参加くださるようご案内いたします。

例会	日 時	演 題 ・ 講 師
第2回	H29 年 10 月 23 日(月) 14:30～16:30 東北電労会館	『女川発 エレキギターブランド QUESTREL』 ～ 革新性を追求した新たな顧客価値創造への挑戦 ～ 株式会社 セッションナブル 代表取締役 梶屋 陽介 氏
第3回	H29 年 11 月 20 日(月) 14:30～16:30 東北電労会館	『個と向き合い、一人ひとりの力を最大限に引き出す人事戦略』 株式会社 三越伊勢丹ホールディングス グループ人財本部人事企画部長 藤森 健至 氏
第4回	H30 年 2 月 2 日(金) 14:30～16:30 東北電労会館	『働き方改革に伴う法改正と運用の留意点』 三島法律事務所 弁護士 真田 昌行 氏

*今後の各例会に参加ご希望の方は、東北生産性本部（Tel 0 2 2 - 2 6 1 - 0 4 1 1）までご連絡ください。