

# 特別例会・労使政策研究会のアンケート集約

<日時>平成23年5月18日(水) 14時半～16時

<場所>東北電労会館

<講師>株式会社日本レーザー代表取締役社長 近藤宣之 氏

<テーマ>～職場づくり～『風通しの良い職場づくり、活力ある職場づくり』

<アンケート>37名参加、34名協力



## 1. 講演内容は如何でしたか？

- |               |             |
|---------------|-------------|
| a 大変わかりやすかった。 | 28名 (82.4%) |
| b わかりやすかった。   | 6名 (17.6%)  |
| c 少しわかりにくかった。 |             |
| d わかりにくかった。   |             |

## 2. 職場活性化に向けて、参考になりましたか？

- |               |             |
|---------------|-------------|
| a 大変参考になった。   | 18名 (52.9%) |
| b 参考になった。     | 16名 (47.1%) |
| c あまり参考にならない。 |             |
| d 参考にならない。    |             |

## 3. 講演の満足度は如何でしたか？

- |         |             |
|---------|-------------|
| a 大変満足  | 15名 (44.1%) |
| b 満足    | 19名 (55.9%) |
| c やや不満  |             |
| d 大いに不満 |             |

**\*大いに満足、具体的にどのようなことですか。(11名記載)**

- ・実践的で現場視点の血の通ったお話でした。
- ・『C・A・R』『S・O・F・T』を今後の組織運営・活性化の参考とした  
いと思います。
- ・ご自身の体験を踏まえた内容であったため。
- ・自分の今後を考える上で、大変参考になりました。
- ・現在の会社の中で必要なこと、当社に足りないものが良く分かりました。  
特に『S・O・F・T』に関しては従業員に伝えたいと思います。
- ・労使定例政策として、それぞれの立場からの観点で話が非常に共感できた。
- ・職場を良くするためのヒントが得られました。
- ・力強いリーダーシップを感じました。部下を信じて任せる中にも確りコン  
トロールしていることが分かった。
- ・社員を大切に思う社長さんの心に感激しました。自分を大切に少しでも成  
長するよう努力します。
- ・各人のモチベーションを上げるために何が必要かを感じる事ができた。
- ・勇気が湧いてきた。

**4. 研究会は4回シリーズとなっていました、何回出席されましたか？**

- |   |       |             |
|---|-------|-------------|
| a | 4回    | 8名 (23.5%)  |
| b | 3回    | 6名 (17.6%)  |
| c | 2回    | 4名 (11.8%)  |
| d | 今回初めて | 16名 (47.1%) |

**5. 全体的に、ご意見・ご要望を記入下さい。(6名記載)**

- ・もう少し時間を掛けて聞いてみたい内容であった。
- ・大変参考になりました。今後に生かして参ります。有難うございました。
- ・大変魅力のある方だと思わせるお話でした。社員との距離が大変近いのだ  
と感じました。
- ・風通しの良い職場、活力ある職場をテーマにした内容で経験や実践を通し  
た方針が面白い。
- ・とても有意義な講義でした。頑張ろうという気持ちになりました。
- ・いつもためになるセミナーをありがとうございます。今後も期待しており  
ます。

以上